

ПРИНЯТО  
общим собранием трудового коллектива  
ГПОАУ РИТ  
Протокол № 4 от 21.10.2024

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора ГПОАУ РИТ  
№ 336/1-к от 21.10.2024

## **ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ в Положение об оплате труда работников государственного профессионального образовательного автономного учреждения Амурской области Райчихинского индустриального техникума, утвержденного приказом директора № 11 от 30.01.2023**

В Положение об оплате труда работников ГПОАУ РИТ внести следующие изменения:

1. В разделе **III. «Порядок и условия выплат компенсационного характера» абзац 3 пункта 3.9.** изложить в следующей редакции:

- **«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты в учреждении, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Порядок расчета оплаты сверхурочной работы устанавливается в настоящем Положении об оплате труда работников ГПОАУ АО РИТ, конкретные размеры определяются в трудовом договоре. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.»**

2. В разделе **V. «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, условия осуществления им выплат компенсационного и стимулирующего характера» абзац 5 пункт 5.1. и п.5.7.** изложить в следующей редакции:

«Заработная плата руководителю учреждения, заместителю руководителя и главному бухгалтеру, определяемая трудовым договором, в том числе конкретные размеры должностного оклада, виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются:

- руководителю областного учреждения, подведомственного министерству образования и науки Амурской области, - министром образования и науки Амурской области по согласованию с управлением занятости населения Амурской области и заместителем председателя Правительства Амурской области, осуществляющим контроль и координацию деятельности в области образования и науки;

- заместителю руководителя и главному бухгалтеру государственного областного учреждения - руководителем областного учреждения.

Министерство образования и науки Амурской области определяет предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров подведомственных государственных бюджетных и автономных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства области.

Принятие решения об определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Амурской области, осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников учреждений.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922.

При установлении условий оплаты труда руководителю подведомственного учреждения министерство образования и науки Амурской области исходит из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения, установленного в соответствии с настоящим пунктом, при выполнении руководителем учреждения всех показателей эффективности деятельности учреждения и получения премии по итогам работы в максимальном размере.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя, по согласованию с министерством образования и науки Амурской области.».

«5.7. Единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий руководителю учреждения устанавливается министерством образования и науки Амурской области по согласованию с заместителем председателя Правительства Амурской области, осуществляющим контроль и координацию деятельности в области образования и науки на основании:

- поручения Губернатора Амурской области, письменного поручения заместителя председателя Правительства Амурской области, осуществляющего контроль и координацию деятельности в области образования и науки руководителю учреждения о выполнении задач в соответствующей сфере деятельности, имеющих особую важность, в том числе в рамках реализации приоритетных проектов (программ);

- письменного обоснования руководителя учреждения эффективности результатов выполнения особо важного и сложного задания и личного вклада руководителя учреждения при выполнении поставленных задач.».

3. В разделе **VI «Особенности оплаты труда педагогических работников»** добавить **пункт 6.5.**, изложив его в следующей редакции:

«6.5. В соответствии с Законом Амурской области от 22.08.2024 № 520-ОЗ «О денежном вознаграждении советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, государственных профессиональных образовательных организаций» с 01.09.2024 устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам образовательных организаций, принятым на должность «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

Выплата вознаграждения в размере 5000 рублей осуществляется с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, или в южных районах области в размерах, установленных законом области (но не более одной выплаты вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в двух и более образовательных организациях).

Выплата денежного вознаграждения педагогическим работникам образовательных организаций, принятым на должность «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», производится за счет средств субсидий в целях осуществления выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных профессиональных образовательных организаций Амурской области в порядке, определяемом Правительством области.

Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций Амурской области, принятым на должность «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим выплачивается одновременно с выплатой заработной платы ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время и учитывается при расчете среднего заработка для всех случаев его определения, в том числе при оплате за ежегодные основные удлиненные оплачиваемые и ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, определяемого в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями).».

**4. Дополнения и изменения в Приложение № 3 «Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников ГПОАУ РИТ» к Положению об оплате труда работников государственного профессионального образовательного автономного учреждения Амурской области Райчихинского индустриального техникума, утвержденного приказом директора № 11 от 30.01.2023**

**Размеры  
окладов (должностных окладов) ставок заработной платы  
работников государственного профессионального образовательного  
автономного учреждения Амурской области  
Райчихинского индустриального техникума**

*1. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».*

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), ставки, руб.
1	2	3	4
1.		Секретарь учебной части	12 190
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>			
	3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения педагог-психолог	17 150
	4 квалификационный уровень	Преподаватель Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины Руководитель физического воспитания	18 210
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>			
	1 квалификационный уровень	Руководитель учебно-производственной практики	20 270
	2 квалификационный уровень	<b>Старший мастер</b> образовательного учреждения среднего профессионального образования	22 430

- 1.1. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от **28.09.2018 № 603н** «Об утверждении профессионального стандарта «Мастер производственного обучения вождению соответствующих категорий и подкатегорий»

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности педагогического работника	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), ставки, руб.
		Мастер производственного обучения вождению соответствующих категорий и подкатегорий	17 150

- 1.2. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от **30.01.2023 № 53н** «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания»

- 1.3.

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности педагогического работника	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), ставки, руб.
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	18 210

**Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, на которых не распространяется исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»**

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности педагогического работника	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), ставки, руб.
	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования Педагог-организатор Социальный педагог	16 180
	3 квалификационный уровень	Воспитатель Методист Педагог-психолог	17 150

**2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников культуры в системе образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».**

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), ставки, руб.
	2 квалификационный уровень	Библиотекарь	15 350

**3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения общеотраслевых профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».**

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), ставки, руб.
1	2	3	4
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>			
	1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарификационно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: Дворник Кастелянша Кладовщик Сторож (вахтер) Уборщик производственных помещений Уборщик служебных помещений <b>1 квалификационный разряд</b>	11 340

		Кухонный рабочий Плотник Столяр Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Слесарь-ремонтник Слесарь-сантехник Слесарь-электрик Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования  <b>2 квалификационный разряд</b>	11 640
		Буфетчик Повар  <b>3 квалификационный разряд</b>	12 170
<b>Профессиональная квалификационная группа          «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</b>			
	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля Повар  <b>4 квалификационный разряд</b>	12 700

*4. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников, занимающих общепромышленные должности служащих, устанавливаются на основе отнесения ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов, служащих».*

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), ставки, руб.
1	2	3	4
<b>Профессиональная квалификационная группа          «Общепромышленные профессии служащих первого уровня»</b>			
	1 квалификационный уровень	Архивариус Дежурный по общежитию Делопроизводитель Комендант Паспортист	12 190

<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии служащих второго уровня»</b>			
	1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя	13 170
	2 квалификационный уровень	Заведующий складом Заведующий хозяйством	13 485
	3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием Заведующий производством Заведующий столовой	13 795
	3 квалификационный уровень	Механик	14 470
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии служащих третьего уровня»</b>			
	1 квалификационный уровень	Бухгалтер Экономист Юрисконсульт Специалист по кадрам	15 970
	2 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория  Бухгалтер	16 910
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии служащих четвертого уровня»</b>			
	1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров	21 680

**5. Оклады (должностные оклады) руководителей, специалистов, служащих, не включенных в профессиональные квалификационные группы.**

**Должности руководителей структурных подразделений, специалистов  
ГПОАУ РИТ**

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), ставки, руб.
1.	Заведующий отделением	23 070
2.	Заведующий учебной частью	22 430
3.	Заведующий отделом дополнительного образования и профессиональной подготовки	22 430
4.	Специалист по охране труда, технике безопасности, ГО и ЧС	15 970
5.	Инженер по обслуживанию коммунальных систем	15 970
6.	Диспетчер по расписанию	13 170
7.	Специалист учебной части	12 190
8.	Системный администратор	15 970



